

# Inspección del Gobierno alemán en FEDA Madrid

## Gesamtbericht

---

### Allgemeine Angaben zu dieser Befragung

Abschlussdatum der Befragung:	11.07.2018
Verwendeter Fragebogen:	Encuesta de docentes y empleados sobre la calidad de enseñanza y escuela
Per E-Mail eingeladene Befragte:	14
Anzahl verschickter/verteilter Papierfragebogen:	0
Total eingeladene Befragte:	14
Vollständig beantwortete Fragebogen:	10
Rücklaufquote:	71,4%
Teilweise beantwortete Fragebogen:	1
Rücklaufquote inkl. teilweise beantwortete Fragebogen:	78,6%

# Ergebnisse der Fragen mit Antwortskala

## Auf einen Blick: Die Fragen mit den höchsten und tiefsten Werten

5 höchste Werte	Ø	5 tiefste Werte	Ø
3.6 - La dirección de la escuela practica un trato respetuoso y amable con todos los miembros de la comunidad escolar.	3,9	4.1 - En la escuela se crean las competencias requeridas mediante la formación continua e individual de ciertas personas.	2,7
6.4 - Los alumnos y alumnas están satisfechos con la ayuda y el respaldo que reciben en la escuela respecto a su aprendizaje.	3,8	2.1 - La planificación anual considera los tiempos suficientes para la cooperación pedagógica y en otros aspectos (como reuniones de personal, encuentros, jornadas pedagógicas, etc.).	2,8
1.1 - El trato entre el personal de la escuela se caracteriza por el aprecio mutuo y el compañerismo.	3,6	4.2 - La dirección de la escuela me apoya en mi desarrollo profesional (p. ej. mediante la participación en cursos de formación continua).	2,8
1.2 - La comunicación dentro de la escuela se caracteriza por la confianza, la franqueza y el respeto.	3,6	6.1 - El diseño de las aulas posibilita el trabajo en diferentes formas sociales (individual, parejas, grupos).	2,9
3.4 - Las conversaciones individuales con la dirección (diálogo con los docentes y empleados, acuerdos solidarios) me resultan útiles y valiosas.	3,6	6.2 - El equipamiento del aula es adecuado (ordenadores, portátiles, proyector etc.).	3,1

## Detailergebnisse

### 1 - Cultura y ambiente de la escuela

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
1.1 - El trato entre el personal de la escuela se caracteriza por el aprecio mutuo y el compañerismo.					9%	0%	9%	82%	91%	11	0
1.2 - La comunicación dentro de la escuela se caracteriza por la confianza, la franqueza y el respeto.					9%	0%	9%	82%	91%	11	0
1.3 - La escuela sigue unos principios comunes de calidad de la escuela y la enseñanza orientados hacia unos distintivos de calidad reconocidos.					9%	0%	18%	73%	91%	11	0

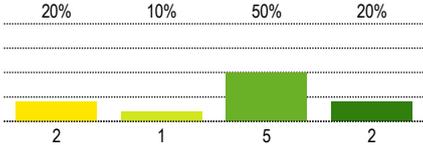
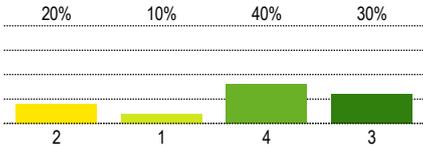
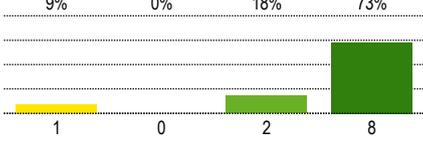
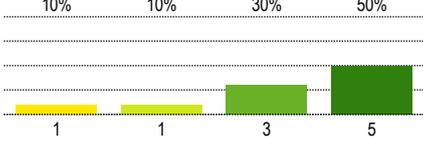
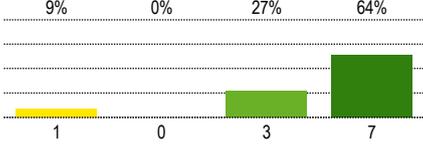
2 - Cooperación

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
2.1 - La planificación anual considera los tiempos suficientes para la cooperación pedagógica y en otros aspectos (como reuniones de personal, encuentros, jornadas pedagógicas, etc.).									90%	10	1
2.2 - El trabajo en equipo me resulta enriquecedora y constructivo.									91%	11	0

3 - Dirección de la escuela

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
3.1 - La dirección de la escuela informa adecuadamente sobre las actividades, los objetivos y los desarrollos de la escuela.					9%	0%	27%	64%	91%	11	0
3.2 - La dirección de la escuela acompaña los proyectos de desarrollo pedagógicos y escolares, y supervisa la implantación, los resultados y la evaluación.					10%	0%	30%	60%	90%	10	1
3.3 - Se incluye de forma adecuada al personal docente en los procesos de decisión y planificación.					11%	0%	44%	44%	89%	9	2
3.4 - Las conversaciones individuales con la dirección (diálogo con los docentes y empleados, acuerdos solidarios) me resultan útiles y valiosas.					9%	0%	9%	82%	91%	11	0
3.5 - Las obligaciones y competencias de la dirección de la escuela están definidas con claridad, y se manejan de forma correspondiente.					10%	10%	10%	70%	80%	10	1
3.6 - La dirección de la escuela practica un trato respetuoso y amable con todos los miembros de la comunidad escolar.					0%	0%	9%	91%	100%	11	0
3.7 - En situaciones difíciles, la dirección de la escuela me apoya de forma eficaz.					10%	0%	20%	70%	90%	10	1

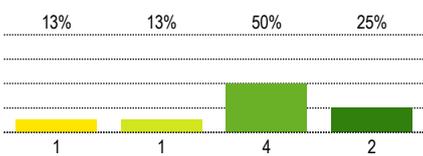
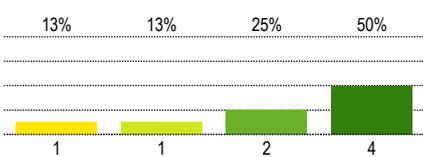
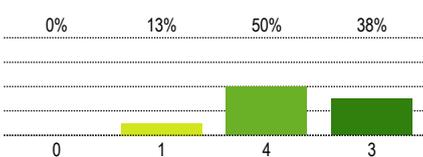
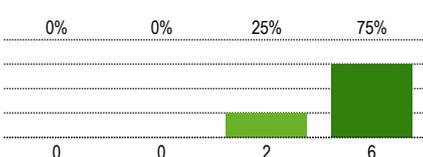
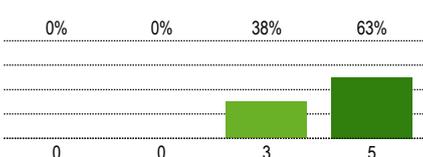
4 - Profesionalidad y desarrollo personal

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
4.1 - En la escuela se crean las competencias requeridas mediante la formación continua e individual de ciertas personas.									70%	10	1
4.2 - La dirección de la escuela me apoya en mi desarrollo profesional (p. ej. mediante la participación en cursos de formación continua).									70%	10	1
4.3 - En los diálogos individuales entre docentes/ empleados y dirección, pueden debatirse los asuntos importantes para el/la docente/empleo/empleada.									91%	11	0
4.4 - La escuela ofrece oportunidades fijas para la expresión de problemas actuales y la prestación de apoyo social y profesional.									80%	10	1
4.5 - En la escuela, los problemas, dificultades y deficiencias se reconocen pronto, se enfrentan y se solucionan de forma eficaz.									90%	10	1
4.6 - Recibo el apoyo suficiente por parte de la dirección administrativa.									91%	11	0

5 - Satisfacción y bienestar

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
5.1 - Experimento un equilibrio entre la carga de trabajo y la satisfacción que la misma me proporciona.									91%	11	0
5.2 - Como docente/empleado en esta escuela, me encuentro bien.									91%	11	0

6 - PREGUNTAS SOLO PARA DOCENTES (los demás empleados seleccionar "sin respuesta")

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
6.1 - El diseño de las aulas posibilita el trabajo en diferentes formas sociales (individual, parejas, grupos).									75%	8	3
6.2 - El equipamiento del aula es adecuado (ordenadores, portátiles, proyector etc.).									75%	8	3
6.3 - Suelo preguntarles con regularidad a los alumnos y alumnas por su opinión acerca de mi actuación profesional.									88%	8	3
6.4 - Los alumnos y alumnas están satisfechos con la ayuda y el respaldo que reciben en la escuela respecto a su aprendizaje.									100%	8	3
6.5 - Los alumnos y alumnas se sienten bien en la escuela.									100%	8	3

## Erläuterungen und Auswertungshinweise

### Gliederung des Berichts

Der Ergebnisbericht ist nach Fragetypen gegliedert.

Zuerst werden die Ergebnisse der Fragen mit Antwortskala angezeigt, gefolgt von den Antworten auf offene Fragen (falls vorhanden).

Die Reihenfolge der Fragen im Ergebnisbericht kann deshalb von jener im Fragebogen abweichen.

### Fragetypen

#### Fragen mit Antwortskala

Bei den Fragen mit Antwortskala geben die Befragten eine Einschätzung zu einer Reihe von Aussagen auf einer Skala von 1 bis 4 ab (z. B. 1=«Aussage trifft nicht zu», 4=«Aussage trifft zu»).

Je nach Fragebogen können eine Antwortspalte (Qualitätseinschätzung) oder zwei Antwortspalten (Qualitätseinschätzung und Veränderungsbedarf) enthalten sein.

#### Offene Fragen

Bei offenen Fragen wird nach einer Einschätzung oder Meinung gefragt, ohne dass Antwortmöglichkeiten zur Auswahl gestellt werden.

### Begriffe, Symbole, Abkürzungen

#### Ø (Durchschnittswert)

Bei Fragen mit Antwortskala gibt dieser Wert den Durchschnitt (Mittelwert) der gegebenen Antworten an. Bei einer Skala von 1 bis 4 bezeichnet der Wert 2,5 den Neutralitätswert.

#### Qualitätseinschätzung/ Veränderungsbedarf

Bei Fragen mit Antwortskala zeigen die Grafiken die Verteilung der Antworten auf die Antwortoptionen in Prozent und in absoluten Zahlen.

Theoretisch liegt die Summe der Prozentzahlen bei 100 Prozent. Praktisch kann dieser Wert wegen Rundungsungenauigkeiten manchmal aber auch leicht darüber oder darunter liegen.

#### N (Nennungen)

Anzahl der Personen, die eine Einschätzung oder Antwort auf die Frage abgegeben haben.

Nicht mitgezählt sind jene, die die Option «Keine Angabe» ausgewählt haben.

#### KA (Keine Angabe)

Anzahl der Personen, die auf diese Frage die Option «Keine Angabe» angekreuzt haben.

#### 3–4

Prozentsatz der Befragten, die bei einer Frage mit Antwortskala die Einschätzung 3 oder 4 angekreuzt haben. Wegen Rundungsungenauigkeiten kann es zwischen den Zahlen in der Grafik und dem Wert in der Spalte «3–4» zu kleinen Abweichungen kommen.

### Auswertungshinweise

#### Rücklaufquote

Die Rücklaufquote zeigt Ihnen, auf welche Resonanz die Befragung gestossen ist. Analysieren Sie die Quote anhand folgender Fragen: Entspricht der Rücklauf unseren Erwartungen? Gibt es organisatorische oder inhaltliche Gründe für einen besonders guten bzw. mangelhaften Rücklauf? Was lässt sich für eine nächste Befragung daraus lernen?

#### Fragen mit höchsten / tiefsten Werten

**Höchste Werte:** Sie können auf Stärken hinweisen: Da sind wir gut. Darauf können wir stolz sein. Wie können wir diese Stärken auch in Zukunft pflegen und ihnen Sorge tragen?

**Tiefste Werte:** Sie können ev. auf Schwächen hinweisen: Das behindert unsere Arbeit. Daran müssen wir arbeiten. Womit haben diese Schwächen zu tun? Entspricht das Ergebnis unseren Erwartungen? Wie können wir die Sicht der Beteiligten besser verstehen lernen?

**Veränderungsbedarf:** Hier müssen wir ansetzen: Da zeigen sich Optimierungsmöglichkeiten. Warum werden Veränderungen hier als notwendig erachtet? Was passiert, wenn keine Massnahmen umgesetzt werden? Können wir damit leben? Wie können wir uns verbessern?

**Hinweis:** Je nach Befragungsergebnissen können die «tiefsten Werte» vergleichsweise hoch ausfallen und deshalb als positive Werte (und nicht als «Schwäche») gewertet werden.

#### Durchschnittswerte

Qualitätseinschätzung: Durchschnittswerte oberhalb von 2,5 liegen im positiven Bereich, Werte unterhalb von 2,5 im negativen Bereich.

Der Prozentsatz der Befragten, die eine der zwei positiven Antworten (3–4) angekreuzt haben, zeigt auf einen Blick, bei welchen Qualitätsaussagen die Zufriedenheit vergleichsweise hoch ist und bei welchen sie eher tief ist.

Auf Grund der konkreten Fragestellung sollte von der Schule geklärt werden, ab wann aus Sicht der Betroffenen und Beteiligten von einem positiven Ergebnis gesprochen werden kann.

Veränderungsbedarf: Werte oberhalb von 2,5 bezeichnen einen klaren Veränderungsbedarf.

Der Prozentsatz der Befragten, die Veränderungen als eher nötig bis dringend nötig einschätzen (Antworten 3–4), zeigt auf einen Blick, wo der Veränderungsbedarf vergleichsweise hoch bzw. eher tief eingeschätzt wird. Auf Grund der konkreten Fragestellung muss die Schule beurteilen, wie der eingeschätzte Veränderungsbedarf angesichts der Möglichkeiten und Ressourcen der Schule priorisiert werden soll.

#### Verteilung der Antworten

Bei Fragen mit Antwortskala zeigt die Verteilung der Antworten, wie stark die Antworten variieren. Je kleiner die Varianz ist, desto treffender charakterisiert der Durchschnittswert die Verteilung. Bei einer breiten und ausgewogenen Verteilung der Antworten, müssen die Gründe dafür genauer analysiert werden.

### Weiterführende Fragen

#### Bedeutung der Ergebnisse

Was bedeutet das Ergebnis für die einzelnen Personen, für verschiedene Gruppen wie Fach- oder Klassenlehrpersonen, für die gesamte Schule, für Schüler/innen, für Eltern etc.? Was bedeutet das Ergebnis für mich als Lehrperson? Für uns als gesamte Schule? Was heisst dies für meine/unsere Schüler/innen?

#### Bezug zu Erfahrungen und anderen Datenquellen

Habe ich dieses Ergebnis erwartet? Bestätigt es meine Erfahrungen? Bin ich überrascht oder irritiert, weil das Ergebnis nicht mit meinen Erfahrungen übereinstimmt? Gibt es weitere Informationsquellen, die wir beiziehen könnten, um die Evaluationsergebnisse zu bestätigen oder zu relativieren?

#### Zusammenhänge und Hintergründe

Welche Zusammenhänge erkennen wir zwischen den einzelnen Ergebnissen? Welche Erklärungen für bestimmte Stärken und Schwächen bieten sich an? Mit welchen Kernaussagen fassen wir unsere Erkenntnisse zur Qualität unserer Schule zusammen?

#### Folgerungen und Massnahmen

Welche Schlussfolgerungen ziehen wir aus den Ergebnissen? Was für Ziele setzen wir uns? Mit welchen Massnahmen werden wir sie realisieren? Welchen Zeitrahmen setzen wir uns?

### Weitere Informationen

Unter folgendem Link finden Sie weitere Tipps und Tricks, wie Sie bei der Auswertung der Ergebnisse vorgehen und dabei alle Anspruchsgruppen einbeziehen können.

<http://www.iqesonline.net/auswertungstipps/>